

# Résumé des protections des régimes d'assurance collective à la disposition des membres de syndicats affiliés à la Centrale des syndicats du Québec

## RÉGIME OBLIGATOIRE D'ASSURANCE MALADIE

(PARTICIPATION OBLIGATOIRE À L'UN DES TROIS (3) RÉGIMES DISPONIBLES AU CHOIX DE LA PERSONNE ADHÉRENTE)

### MALADIE 1

| GARANTIE   | PARTICULARITÉS  | % DE REMBOURSEMENT  |
|--|---|---|
| Médicaments  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Médicaments ne pouvant être obtenus que sur ordonnance, vendus sous contrôle pharmaceutique et médicaments de la liste RAMQ</li> <li><b>Franchise annuelle de 50 \$ par certificat</b></li> <li>Système CAPSS différé</li> </ul> | 80 % des premiers 3 500 \$ de frais admissibles au-delà de la franchise, par certificat, par année civile, et 100 % des frais excédentaires |
| Assurance voyage avec assistance                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>5 000 000 \$ / personne assurée / voyage</li> </ul>  | 100 %   |
| Assurance annulation de voyage                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>5 000 \$ / personne assurée / voyage</li> </ul>  | 100 %   |
| Ambulance  |   | 80 %  |
| Frais de transport par avion d'une ou d'un malade alité(e) |   | 80 %  |

### MALADIE 2 (La durée minimale de participation à ce régime est de 12 mois.)

| GARANTIE  | PARTICULARITÉS  | % DE REMBOURSEMENT  |
|---|---|---|
| Médicaments   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Médicaments ne pouvant être obtenus que sur ordonnance, vendus sous contrôle pharmaceutique et médicaments de la liste RAMQ</li> <li><b>Aucune franchise</b></li> <li>Système CAPSS différé</li> </ul> | 80 % des premiers 3 750 \$ de frais admissibles, par certificat, par année civile, et 100 % des frais excédentaires |
| Assurance voyage avec assistance  | <ul style="list-style-type: none"> <li>5 000 000 \$ / personne assurée / voyage</li> </ul>  | 100 %   |
| Assurance annulation de voyage  | <ul style="list-style-type: none"> <li>5 000 \$ / personne assurée / voyage</li> </ul>  | 100 %   |
| Ambulance   |   | 80 %  |
| Frais de transport par avion d'une ou d'un malade alité(e)                              |   | 80 %  |
| Frais hospitaliers au Canada  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Chambre semi-privée sans limite de jours</li> </ul>  | 100 %   |
| Mutilation accidentelle   | <ul style="list-style-type: none"> <li>25 000 \$ ou 50 000 \$ selon la perte</li> </ul>   | S/O   |
| Honoraires professionnels de chirurgien dentaire en cas d'accident aux dents naturelles | <ul style="list-style-type: none"> <li>Soins reçus dans les 24 mois suivant l'accident</li> <li>Remboursement maximal de 1 000 \$ / accident</li> </ul>   | 80 %  |
| Location ou achat d'une chaise roulante non motorisée ou d'un lit d'hôpital             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Usage temporaire seulement</li> </ul>  | 80 %  |
| Location ou achat d'un appareil d'assistance respiratoire et oxygène                    |   | 80 %  |
| Location ou achat d'appareils thérapeutiques  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Remboursement maximal viager de 10 000 \$ / personne assurée</li> </ul>  | 80 %  |
| Membre artificiel et prothèse externe   |   | 80 %  |
| Prothèse capillaire (à la suite d'une chimiothérapie)                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Remboursement maximal viager de 300 \$ / personne assurée</li> </ul>   | 80 %  |

| GARANTIE  | PARTICULARITÉS  | % DE REMBOURSEMENT |
|---|---|--------------------|
| Bandages herniaires, corsets, béquilles, attelles, plâtres, orthèses plantaires (laboratoire spécialisé) et autres appareils orthopédiques                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Pour les orthèses plantaires, la liste de prix de l'Association nationale des orthésistes du pied est applicable</li> </ul>  | 80 %               |
| Chaussures orthopédiques (laboratoire spécialisé)   |   | 80 %               |
| Orthophonie, ergothérapie et audiologie   |   | 80 %               |
| Bas de soutien (20 mm de Hg ou plus)  | <ul style="list-style-type: none"> <li>3 paires / personne assurée / année civile</li> </ul>  | 80 %               |
| Glucomètre  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Remboursement maximal de 240 \$ / personne assurée / 36 mois</li> </ul>  | 80 %               |
| Neurostimulateur transcutané  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Remboursement maximal de 800 \$ / personne assurée / 60 mois</li> </ul>  | 80 %               |
| Frais de psychothérapie pour les services rendus par des psychologues, psychiatres, travailleuses ou travailleurs sociaux, conseillères ou conseillers en orientation | <ul style="list-style-type: none"> <li>Remboursement maximal de 500 \$ / personne assurée / année civile</li> </ul>   | 50 %               |
| Acupuncture   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Frais admissibles de 20 \$ / traitement</li> <li>Remboursement maximal de 400 \$ / personne assurée / année civile</li> </ul>  | 80 %               |
| Chiropractie  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Frais admissibles de 20 \$ / traitement</li> <li>Remboursement maximal de 40 \$ / radiographie</li> <li>Remboursement maximal de 400 \$ / personne assurée / année civile</li> </ul> | 80 %               |
| Podiatrie   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Frais admissibles de 20 \$ / traitement</li> <li>Remboursement maximal de 400 \$ / personne assurée / année civile</li> </ul>  | 80 %               |
| Physiothérapie  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Frais admissibles de 25 \$ / traitement</li> <li>Remboursement maximal de 400 \$ / personne assurée / année civile</li> </ul>  | 80 %               |
| Appareil auditif (incluant les honoraires de l'audioprothésiste)  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Remboursement maximal de 560 \$ / personne assurée / 48 mois</li> </ul>  | 80 %               |

### **MALADIE 3** (La durée minimale de participation à ce régime est de 24 mois.)

Les caractères **gras** indiquent les différences entre les garanties des régimes maladie 2 et 3.

| GARANTIE  | PARTICULARITÉS  | % DE REMBOURSEMENT  |
|---|---|---|
| Médicaments   | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Médicaments ne pouvant être obtenus que sur ordonnance, vendus sous contrôle pharmaceutique et médicaments de la liste RAMQ</b></li> <li>Aucune franchise</li> <li>Système CAPSS différé</li> </ul> | 80 % des premiers 3 750 \$ de frais admissibles, par certificat, par année civile, et 100 % des frais excédentaires |
| Assurance voyage avec assistance  | <ul style="list-style-type: none"> <li>5 000 000 \$ / personne assurée / voyage</li> </ul>  | 100 %   |
| Assurance annulation de voyage  | <ul style="list-style-type: none"> <li>5 000 \$ / personne assurée / voyage</li> </ul>  | 100 %   |
| Ambulance   |   | 80 %  |
| Frais de transport par avion d'une ou d'un malade alité(e)                              |   | 80 %  |
| Frais hospitaliers au Canada  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Chambre semi-privée sans limite de jours</li> </ul>  | 100 %   |
| Mutilation accidentelle   | <ul style="list-style-type: none"> <li>25 000 \$ ou 50 000 \$ selon la perte</li> </ul>   | S/O   |
| Honoraires professionnels de chirurgien dentaire en cas d'accident aux dents naturelles | <ul style="list-style-type: none"> <li>Soins reçus dans les 24 mois suivant l'accident</li> <li>Remboursement maximal de 1 000 \$ / accident</li> </ul>   | 80 %  |

| GARANTIE  | PARTICULARITÉS  | % DE REMBOURSEMENT   |
|---|---|--|
| Location ou achat d'une chaise roulante non motorisée ou d'un lit d'hôpital   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Usage temporaire seulement</li> </ul>  | 80 %   |
| Location ou achat d'un appareil d'assistance respiratoire et oxygène  |   | 80 %   |
| Location ou achat d'appareils thérapeutiques  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Remboursement maximal viager de 10 000 \$ / personne assurée</li> </ul>  | 80 %   |
| Membre artificiel et prothèse externe   |   | 80 %   |
| Prothèse capillaire (à la suite d'une chimiothérapie)   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Remboursement maximal viager de 300 \$ / personne assurée</li> </ul>   | 80 %   |
| Bandages herniaires, corsets, béquilles, attelles, plâtres, orthèses plantaires (laboratoire spécialisé) et autres appareils orthopédiques                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pour les orthèses plantaires, la liste de prix de l'Association nationale des orthésistes du pied est applicable</li> </ul>  | 80 %   |
| Chaussures orthopédiques (laboratoire spécialisé)   |   | 80 %   |
| Orthophonie, ergothérapie et audiologie   |   | 80 %   |
| Bas de soutien (20 mm de Hg ou plus)  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 paires / personne assurée / année civile</li> </ul>  | 80 %   |
| Glucomètre  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Remboursement maximal de 240 \$ / personne assurée / 36 mois</li> </ul>  | 80 %   |
| Neurostimulateur transcutané  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Remboursement maximal de 800 \$ / personne assurée / 60 mois</li> </ul>  | 80 %   |
| Frais de psychothérapie pour les services rendus par des psychologues, psychiatres, travailleuses ou travailleurs sociaux, conseillères ou conseillers en orientation | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Remboursement maximal de 1 500 \$ / personne assurée / année civile</li> </ul>   | <b>50 % des premiers 1 000 \$ de frais admissibles et 80 % de l'excédent</b> |
| Acupuncture   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Frais admissibles de 30 \$ / traitement</li> <li>• Remboursement maximal de 600 \$ / personne assurée / année civile</li> </ul>  | 80 %   |
| Chiropractie  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Frais admissibles de 25 \$ / traitement</li> <li>• Remboursement maximal de 40 \$ / radiographie</li> <li>• Remboursement maximal de 500 \$ / personne assurée / année civile</li> </ul> | 80 %   |
| Podiatrie   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Frais admissibles de 30 \$ / traitement</li> <li>• Remboursement maximal de 600 \$ / personne assurée / année civile</li> </ul>  | 80 %   |
| Physiothérapie  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Frais admissibles de 35 \$ / traitement</li> <li>• Remboursement maximal de 700 \$ (incluant les frais d'ostéopathie) / personne assurée / année civile</li> </ul>                       | 80 %   |
| Appareil auditif (incluant les honoraires de l'audioprothésiste)  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Remboursement maximal de 560 \$ / personne assurée / 48 mois</li> </ul>  | 80 %   |
| Homéopathie (incluant les remèdes homéopathiques)   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Frais admissibles de 30 \$ / consultation</li> <li>• Remboursement maximal de 600 \$ / personne assurée / année civile</li> </ul>  | 80 %   |
| Naturopathie  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Frais admissibles de 30 \$ / consultation</li> <li>• Remboursement maximal de 600 \$ (incluant les frais de MKO) / personne assurée / année civile</li> </ul>                            | 80 %   |
| Ostéopathie   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Frais admissibles de 35 \$ / traitement</li> <li>• Remboursement maximal de 700 \$ (incluant les frais de physiothérapie) / personne assurée / année civile</li> </ul>                   | 80 %   |

| GARANTIE   | PARTICULARITÉS   | % DE REMBOURSEMENT |
|--|--|--------------------|
| Massothérapie, kinésithérapie et orthothérapie (MKO)   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Frais admissibles de 30 \$ /traitement</li> <li>Remboursement maximal de 600 \$ (incluant les frais de naturopathie) / personne assurée / année civile</li> </ul> | 80 %               |
| Diététique   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Frais admissibles de 25 \$ / consultation</li> <li>Remboursement maximal de 500 \$ / personne assurée / année civile</li> </ul>                                   | 80 %               |
| Infirmières ou infirmiers (à l'extérieur d'un établissement de santé et suivant une hospitalisation) | <ul style="list-style-type: none"> <li>Frais admissibles de 300 \$ / jour</li> <li>Remboursement maximal de 5 000 \$ / personne assurée / année civile</li> </ul>  | 80 %               |
| Cure de désintoxication  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Frais admissibles de 80 \$ / jour</li> <li>Maximum de 30 jours / personne assurée / année civile</li> </ul>   | 80 %               |
| Frais de transport et d'hébergement au Québec  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Remboursement maximal de 1 000 \$ / personne assurée / année civile</li> </ul>  | 80 %               |

### RÉGIME COMPLÉMENTAIRE 1 - SOINS DENTAIRES (RÉGIME OBLIGATOIRE)

La participation à ce régime est obligatoire pour toutes les personnes qui à la fois travaillent pour un même employeur et sont membres d'un même syndicat, et ce, lorsque le syndicat en question opte pour la mise en place de ce régime.

Une fois que le régime de soins dentaires est mis en vigueur, il doit le demeurer pendant une période minimale de **36 mois**.

- 80 % des soins préventifs (examens, radiographie, nettoyage, polissage, application de fluorure, détartrage, etc.)
- 80 % des frais de base (extraction, obturation, endodontie, chirurgie buccale, etc.)
- 50 % des frais de restauration majeure (prothèses amovibles, ponts fixes remboursés au coût des prothèses amovibles)
- Franchise commune de 50 \$ applicable aux soins de base et de restauration majeure / certificat / année civile
- Remboursement maximal applicable à l'ensemble des soins dentaires par personne assurée, par année civile de 600 \$ la première année, 800 \$ la seconde et 1000 \$ les années subséquentes

### RÉGIME COMPLÉMENTAIRE 2 - ASSURANCE SALAIRE DE LONGUE DURÉE (RÉGIME OBLIGATOIRE)

| DESCRIPTION  | MONTANT DE LA RENTE  |
|--|--|
| <p>Définition d'invalidité (<b>choix syndical</b>)</p> <p><b>Régime A</b><br/>État d'incapacité qui, pendant les 48 premiers mois d'invalidité, empêche la personne assurée d'accomplir les tâches habituelles de son emploi ou de tout emploi analogue comportant une rémunération similaire qui lui est offert par l'employeur. Par la suite, qui l'empêche d'exercer tout travail rémunérateur auquel son éducation, sa formation, son expérience l'ont raisonnablement préparée.</p> <p><b>Régime B</b><br/>État d'incapacité qui empêche la personne assurée d'accomplir les tâches habituelles de son emploi ou de tout emploi analogue comportant une rémunération similaire qui lui est offert par l'employeur.</p> <p>Délai de carence : 24 mois<br/>Durée des prestations : tant que dure l'invalidité sans excéder 65 ans</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Rente d'invalidité mensuelle égale à 80 % du salaire mensuel net</li> <li>Indexation : le 1er janvier de chaque année selon l'indice du RRQ (maximum : 5 %)</li> <li>Coordination : les prestations sont coordonnées avec les autres sources de revenu</li> </ul> |

### RÉGIME COMPLÉMENTAIRE 3 - ASSURANCE VIE (RÉGIME FACULTATIF)

| DESCRIPTION   | MONTANT DE PROTECTION   |
|---|---|
| Assurance vie de l'employée ou de l'employé                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>10 000 \$ à 250 000 \$ selon le montant de protection choisi<sup>1</sup></li> </ul>          |
| Assurance vie de la conjointe ou du conjoint et des enfants | <ul style="list-style-type: none"> <li>Conjointe ou conjoint : 10 000 \$<sup>2</sup></li> <li>Enfant à charge : 4 000 \$</li> </ul> |

1 Les montants excédant 25 000 \$ sont réduits de 50 % à compter du 1<sup>er</sup> juillet qui suit le 65<sup>e</sup> anniversaire de naissance de l'employée ou l'employé.

2 Le montant est réduit de 50 % à compter du 1<sup>er</sup> juillet qui suit le 65<sup>e</sup> anniversaire de naissance de l'employée ou l'employé.

## TABLEAU DES PRIMES APPLICABLES AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2003 PAR PÉRIODE DE 14 JOURS

|   | IND.   | MONO.           | FAM.            |           |            |            |            |            |            |            |            |
|---|--|-----------------|-----------------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| <b>Maladie 1</b>  |  |                 |                 |           |            |            |            |            |            |            |            |
| • Contribution employé(e)                                   | 16,81 \$   | 24,00 \$        | 41,14 \$        |           |            |            |            |            |            |            |            |
| • Contribution employeur                                    | 0,92 \$  | 2,31 \$         | 2,31 \$         |           |            |            |            |            |            |            |            |
| <b>COÛT TOTAL</b>   | <b>17,73 \$</b>  | <b>26,31 \$</b> | <b>43,45 \$</b> |           |            |            |            |            |            |            |            |
| <b>Maladie 2</b>  |  |                 |                 |           |            |            |            |            |            |            |            |
| - Contribution employé(e)                                   | 21,17 \$   | 30,63 \$        | 50,80 \$        |           |            |            |            |            |            |            |            |
| - Contribution employeur                                    | 0,92 \$  | 2,31 \$         | 2,31 \$         |           |            |            |            |            |            |            |            |
| <b>COÛT TOTAL</b>   | <b>22,09 \$</b>  | <b>32,94 \$</b> | <b>53,11 \$</b> |           |            |            |            |            |            |            |            |
| <b>Maladie 3</b>  |  |                 |                 |           |            |            |            |            |            |            |            |
| - Contribution employé(e)                                   | 25,63 \$   | 37,33 \$        | 60,54 \$        |           |            |            |            |            |            |            |            |
| - Contribution employeur                                    | 0,92 \$  | 2,31 \$         | 2,31 \$         |           |            |            |            |            |            |            |            |
| <b>COÛT TOTAL</b>   | <b>26,55 \$</b>  | <b>39,64 \$</b> | <b>62,85 \$</b> |           |            |            |            |            |            |            |            |
| <b>Maladie</b>  |  |                 |                 |           |            |            |            |            |            |            |            |
| • adhérent(e) exempté(e)                                    | 0,58 \$  | 0,58 \$         | 0,58 \$         |           |            |            |            |            |            |            |            |
| <b>COMPLÉMENTAIRE 1 - SOINS DENTAIRES</b>                   | <b>7,99 \$</b>   | <b>12,14 \$</b> | <b>20,13 \$</b> |           |            |            |            |            |            |            |            |
| <b>COMPLÉMENTAIRE 2 - ASSURANCE SALAIRE DE LONGUE DURÉE</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Régime "A"</li> <li>• Régime "B"</li> </ul> |                 |                 |           |            |            |            |            |            |            |            |
|   | 1,055 % du traitement<br>1,318 % du traitement                                       |                 |                 |           |            |            |            |            |            |            |            |
| <b>COMPLÉMENTAIRE 3 - ASSURANCE VIE</b>                     |  |                 |                 |           |            |            |            |            |            |            |            |
|   | <b>Montants d'assurance</b>  |                 |                 |           |            |            |            |            |            |            |            |
| <b>De la personne adhérente</b>                             |  |                 |                 |           |            |            |            |            |            |            |            |
| <b>Âge</b>  | 10 000 \$  | 25 000 \$       | 50 000 \$       | 75 000 \$ | 100 000 \$ | 125 000 \$ | 150 000 \$ | 175 000 \$ | 200 000 \$ | 225 000 \$ | 250 000 \$ |
| Moins 30 ans  | 0,53 \$  | 2,10 \$         | 2,68 \$         | 3,26 \$   | 3,84 \$    | 4,41 \$    | 4,99 \$    | 5,57 \$    | 6,14 \$    | 6,72 \$    | 7,30 \$    |
| 30-34 ans   | 0,53 \$  | 2,10 \$         | 2,76 \$         | 3,42 \$   | 4,08 \$    | 4,74 \$    | 5,39 \$    | 6,05 \$    | 6,71 \$    | 7,37 \$    | 8,02 \$    |
| 35-39 ans   | 0,53 \$  | 2,10 \$         | 2,94 \$         | 3,77 \$   | 4,60 \$    | 5,43 \$    | 6,26 \$    | 7,09 \$    | 7,92 \$    | 8,75 \$    | 9,58 \$    |
| 40-44 ans   | 0,53 \$  | 2,10 \$         | 3,25 \$         | 4,39 \$   | 5,53 \$    | 6,67 \$    | 7,82 \$    | 8,96 \$    | 10,10 \$   | 11,24 \$   | 12,39 \$   |
| 45-49 ans   | 0,53 \$  | 2,10 \$         | 3,94 \$         | 5,77 \$   | 7,61 \$    | 9,44 \$    | 11,28 \$   | 13,11 \$   | 14,95 \$   | 16,78 \$   | 18,62 \$   |
| 50-54 ans   | 0,53 \$  | 2,10 \$         | 5,20 \$         | 8,29 \$   | 11,38 \$   | 14,47 \$   | 17,57 \$   | 20,66 \$   | 23,75 \$   | 26,84 \$   | 29,94 \$   |
| 55-59 ans   | 0,53 \$  | 2,10 \$         | 7,47 \$         | 12,84 \$  | 18,20 \$   | 23,57 \$   | 28,93 \$   | 34,30 \$   | 39,66 \$   | 45,03 \$   | 50,39 \$   |
| 60-64 ans   | 0,53 \$  | 2,10 \$         | 9,63 \$         | 17,15 \$  | 24,67 \$   | 32,20 \$   | 39,72 \$   | 47,24 \$   | 54,77 \$   | 62,29 \$   | 69,81 \$   |
|   | 10 000 \$  | 25 000 \$       | 37 500 \$       | 50 000 \$ | 62 500 \$  | 75 000 \$  | 87 500 \$  | 100 000 \$ | 112 500 \$ | 125 000 \$ | 137 500 \$ |
| 65-69 ans   | 0,53 \$  | 2,10 \$         | 7,44 \$         | 12,77 \$  | 18,10 \$   | 23,43 \$   | 28,76 \$   | 34,09 \$   | 39,42 \$   | 44,75 \$   | 50,08 \$   |
| 70-74 ans   | 0,53 \$  | 2,10 \$         | 8,73 \$         | 15,36 \$  | 21,99 \$   | 28,62 \$   | 35,25 \$   | 41,88 \$   | 48,51 \$   | 55,14 \$   | 61,76 \$   |
| 75 ans +  | 0,53 \$  | 2,10 \$         | 16,39 \$        | 30,67 \$  | 44,96 \$   | 59,24 \$   | 73,53 \$   | 87,81 \$   | 102,10 \$  | 116,38 \$  | 130,67 \$  |
| <b>De la personne conjointe et des personnes à charge</b>   | <b>1,32 \$</b>   |                 |                 |           |            |            |            |            |            |            |            |

La taxe de vente provinciale de 9 % doit être ajoutée à ces primes.

Le coût total du régime d'assurance maladie montre les primes totales payables à SSQ et comprend les 15 \$ de contribution annuelle à l'AREQ.

Il y a un congé de primes partiel en assurance vie de base (premiers 5 000 \$) pour toute l'année 2003.

Dans le cas de la personne employée à temps partiel engagée à moins de 75 % du temps plein (70 % pour le secteur de la santé), la contribution de l'employeur est réduite de 50 % et la prime de la personne employée est augmentée d'autant. La contribution de l'employeur, ci-haut mentionnée, est celle applicable au personnel, autre qu'enseignant, des secteurs public et parapublic.

Lorsque la tarification est établie en fonction de l'âge, le taux qui s'applique pour la durée de l'année civile en cours est déterminé selon l'âge atteint par la personne adhérente au 1<sup>er</sup> janvier de cette année civile.