



SYNDICAT du PERSONNEL de SOUTIEN
CEGEP FRANÇOIS-XAVIER-GARNEAU

1660, boulevard de l'Entente, Québec, Qc
G1S 4S3 Tél.: (418) 688-8310 ext. 2203



Bilan du Plan d'action 2002-2003

Novembre 2002

20 février 2003 corrigé
octobre 2003

Négociation

Objectif	Moyen	Réalisation
- S'assurer d'associer les membres au processus de négociation	- Rencontre avec les membres pour présenter le dépôt des demandes syndicales	Janvier 2003 Démystification de l'organigramme des tables de négociation
- Adhésion des membres aux revendications de la FPSES	- Midi rencontre sur les points	

Information

Objectif	Moyen	Réalisation
- Informer les membres : <ul style="list-style-type: none">▪ leurs droits▪ les grands dossiers au Collège▪ les préoccupations de l'exécutif	- Site Web - Courriel ou courrier - Capsule - Inviter les membres des services à publiciser leurs activités via nos moyens de communications	Décembre 2002, consultation sur le bloc horaire midi Consultation sur la politique environnementale Rencontres individuelles, de groupes et de services Accompagnement des membres (relation de travail, conflit, retraite, assurance, droits parentaux, congé d'invalidité)

Vie professionnelle

Objectif	Moyen	Réalisation
- Connaître le point de vue des membres sur leur travail	- Midi rencontre - Capsule d'information	Rencontres individuelles, de groupes et de services Capsule dans Hebdo-Garneau dans le cadre de la semaine du personnel de soutien
- Faire reconnaître le travail et l'expertise du personnel de soutien dans le Collège		Lors d'une assemblée générale faire connaître les tâches de technicienne en travaux pratiques en THD.

Solidarité

Depuis quelques années nous vivons un désintéressement des membres. La participation syndicale est faible. Nous devons travailler dans le sens de redonner un sentiment d'appartenance à un groupe.

Objectif	Moyen	Réalisation
- Recréer une solidarité entre les membres du personnel de soutien	- Participation aux événements regroupant du personnel de soutien - Créer des sous-comités pour favoriser la participation	Comité organisateur de l'exposition du 7 avril 2003 Nouveau slogan « <i>Pour se connaître et se reconnaître</i> »
- Favoriser le rapprochement des membres (faire disparaître les frontières dues aux différentes bâtisses)	- Mettre sur pied des activités non syndicales favorisant les échanges et les rencontres entre le personnel de soutien	Conception d'un album photos souvenir Exposition du 7 avril 2003
- Resserrer et maintenir les liens entre les membres et le syndicat	- Rencontrer les membres ou faire un sondage afin de connaître leurs attentes d'un syndicat local ou régional - Organiser des activités pour la semaine du personnel de soutien.	

Formation - Éducation syndicale

Objectif	Moyen	Réalisation
- Susciter l'intérêt des membres pour la vie syndicale	- Organiser des sessions de formation ou des conférences sur des sujets importants pour les membres <ul style="list-style-type: none"> ▪ harcèlement au travail ▪ ergonomie ▪ accident de travail ▪ congé et vacances ▪ régime de rentes 	Mars 2003 État de participation RREGOP Différents congés prévus à la convention collective Fabrication d'un procédurier pour les nouveaux délégués Appels de candidatures auprès des membres pour assister à une session de formation sur la présidence de l'assemblée générale

Relève

Les jeunes membres n'ont pas connu, encore moins vécu, les enjeux et les batailles gagnées du personnel de soutien. De plus, ils sont de moins en moins actifs sur le plan syndical. Pourtant un besoin urgent de relève se fait ressentir. La vieille garde rendra bientôt les armes. Nous devons mettre sur pied un programme d'intégration à la vie syndicale en s'assurant du transfert du patrimoine syndical.

Objectif	Moyen	Réalisation
- Assurer la relève pour l'exécutif	- Inviter les membres à participer à des sessions de formation - Inviter les membres à participer à des comités qui les intéressent - Inviter les membres des comités à faire connaître leur travail auprès des membres	Sessions de formation sur le fonctionnement d'un CRT, le harcèlement psychologique au travail et la santé sécurité au travail
- Sensibiliser les jeunes aux nécessités d'un syndicat	- Faire un historique syndical local - Former un comité avec des anciens et des nouveaux membres	

Équité

Objectif	Moyen	Réalisation
- Finaliser les travaux		Assemblée d'information La participation des membres aux enquêtes d'évaluation des emplois Participation à des manifestations et port du macaron Contact avec les membres concernés sur les versements temporaires des travaux de l'équité.